

PROCES VERBAL

încheiat azi 18.06.2013

ca urmare a convocării de către administrația SNTFC "CFR Călători"-SA, prin actul nr. A12/3/3333/07.06.2013, a organizațiilor sindicale reprezentative la nivelul de unitate "CFR Călători"-SA .

DI.Secretar de stat a informat participanții la întâlnire că la nivel de conducere a ministerului s-a propus stabilirea unui calendar al întâlnirilor cu sindicatele la nivelul unităților de cale ferată, care să preceadă o întâlnire cu dl.ministru al Transporturilor.

DI Mătescu Iulică, președintele FMLR, a informat că în urma unei discuții la nivelul M.T., va prezenta un material la conducerea ministerului prin care să se solicite ca subvenția pentru anul 2013 să fie la nivelul anului 2011, precum și compensațiile acordate de guvern.

În urma acestor discuții, a rezultat că la nivelul fiecărei societăți feroviare să se beneficieze de prevederile OUG 36/2013.

DI.Măntescu Iulică, președintele FMLR, a solicitat ca pentru situația de mai sus fondul de salarii să rămână nemodificat.

Directorul General al SNTFC "CFR Călători"-SA Valentin Dorobanțu a deschis ședința cu punctul 1 de pe ordinea de zi.

1.- Clarificarea modului de plată a drepturilor salariale obținute de către salariați pe cale judecătorească.

Domnul D.G. a informat că drepturile câștigate în instanță de salariați, trebuie eșalonate.

Modalitatea de eșalonare a fost stabilită prin actul nr.1/3186/30 mai 2013. care a fost difuzat la toate subunitățile CFR Călători.

De la 01 ianuarie 2013 s-au plătit 33 mil.lei pentru executări silite și 8 mil.lei pentru eșalonarea drepturilor câștigate în instanță.

D.G. arată că la preluarea SNTFC, 50% din conturile bancare erau blocate, iar în prezent mai sunt blocate 3 conturi. S-au făcut eșalonări până în anul 2017

Pe anul 2013 se vor plăti 1,5 milioane lei lunar pentru eșalonări;

Pe anul 2014 se vor achita în medie 500 mii lei lunar pentru eșalonări;

Pe anul 2015 se vor achita în medie 200 mii lei lunar;

Domnul director general a informat că indiferent de cazurile sociale existente, eșalonarea plății acestor sume se va respecta. Acest principiu se va aplica și în cazul personalului pensionat.

În cadrul discuțiilor au rezultat următoarele:

- **Părțile au convenit ca pentru cazurile în care un salariat a câștigat drepturile salariale în mai multe procese, plata să se facă eșalonat pentru fiecare sentință definitivă și irevocabilă, în rate lunare de 300 lei.**
- **Totodată s-a concluzionat că trebuie respectate eșalonările existente la emiterea actului nr.1/3186/30 mai 2013.**

DI.Maxim Rodrigo, președintele FSTFR, a arătat că a înaintat dlui director general un act privind eșalonările existente.

DI director general a confirmat că a primit acest act.

2.- Analiza în vederea demarării procedurilor legale de negociere și încheiere a actului adițional la CCM 2012-2014, precum și de revizuire a Condițiilor minime de pregătire și vechime pentru încadrarea și promovarea personalului din CFR Călători.

Domnul director general a propus reprezentanților federațiilor sindicale, să se facă o discuție informală asupra CCM cu discuții pe fiecare articol și în final materialul rezultat să fie prezentat C.A., A.G.A.; inclusiv pentru Condițiile minime de pregătire și vechime.

Totodată, în cadrul discuțiilor informale se va analiza și incompatibilitatea unor funcții cu pondere în activitatea de control, cu calitatea acestora de organ de conducere în sindicat.

Reprezentanții organizațiilor sindicale au fost de acord cu propunerea făcută, în care s-a propus formarea unui colectiv de lucru atât pentru discutarea CCM cât și pentru discutarea Condițiilor minime de pregătire și vechime.

DI.Frățică Gheorghe, președintele FNFMC, a propus reprezentanților federațiilor sindicale, ca fiecare organizație sindicală să propună reprezentanții care să facă parte din acest colectiv și totodată să se stabilească și data de începere a discuțiilor, care va fi comunicată după data de 1 iulie 2013.

Părțile au convenit ca după data de 01 iulie 2013 să prezinte administrației propuneri privind componența acestui colectiv.

În ce privește eventuala majorare de salarii în anul 2013, domnul director general a arătat că în condițiile în care fondul de salarii în anul 2013 va fi la nivelul anului 2012, majorarea de salarii se poate face numai în condițiile reducerii de personal, iar fondul de salarii devenit disponibil poate fi acordat salariaților ca majorare de salarii.

Puncte de vedere:

-DI.Frățică Gheorghe, președinte FNFMC – solicită efectuarea unei simulări de program de organizare cu prezentarea concluziilor ce se desprind din aceasta ;

-DI.Cazacu Ioan, primvicepreședinte FSRV – nu este de acord cu o reducere de personal forțată, plecarea salariaților trebuie să fie voluntară;

-DI.Maxim Rodrigo, președintele FSTFR – este de acord cu reducerea de personal, dar numai cu cea voluntară pentru încadrarea în OUG nr.36/2013;

-DI.Măntescu Iulică- este de acord cu o reducere de personal controlată, cu condiția ca fondul de salarii rămas disponibil să fie acordat salariaților prin majorare salarială.

În acest sens, reprezentanții organizațiilor sindicale au propus o simulare cu personalul pe funcții care poate fi redus și cuantificarea acestui personal.

De asemenea, dl.Măntescu Iulică, președintele FMLR propune a se întreprinde cele necesare pentru a schimba punctul de vedere al guvernului în ce privește acordarea subvenției și a facilităților care cad în sarcina acestuia.

Consideră că în acest an, sunt două oportunități:

- acordarea compensațiilor prevăzute de lege pentru personalul concediat
- majorarea salariilor pentru personalul societății din fondul de salarii devenit disponibil.

DI.director general a precizat că un program de restructurare va fi pus în aplicare numai în condițiile acordării unor fonduri în baza unei HG pentru aplicarea OUG nr.36/2013.

3.- Analiza cu privire la realizarea indicatorilor de plan și situația economico-financiară a societății pe primele cinci luni ale anului 2013.

Domnul D.G. a informat că pierderea pe anul 2012 pe baza bilanțului contabil, este de cca.936 mil.lei, din care cca.600 mil.lei pierdere operațională și cca.336 mil.lei pierdere contabilă din reevaluarea patrimoniului.

Arieratele sunt de cca.1000 mil., din care 800-900 mil. lei restanțe TUI la CN CFR SA, 80 miliarde la furnizorii de motorină, 36 mil. lei la Atelierele CFR Grivița, 10 mil. lei la Informatica Feroviară iar cca.30-40 mil. la SCRL.

Creanțele sunt de cca.130 milioane lei.

Incasările pe primele 5 luni ale anului 2013 sunt în scădere.

4.- Analiza cu privire la măsurile adoptate în legătură cu anularea unor trenuri de călători.

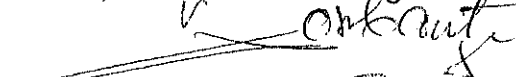
DI.director general a arătat că măsura de reducere a unor trenuri s-a datorat cheltuielilor mari rezultate(TUI, consum motorină sau energie, salarii pentru personalul societății), comparativ cu încasările din vânzarea biletelor, care sunt sub cheltuielile efectuate.

DI. Maxim Rodrigo a arătat că nu este de acord cu explicația.
DI. director general arată că parcul de vagoane apte de circulație este de cca. 900 vagoane, față de un necesar de 1400 de vagoane.

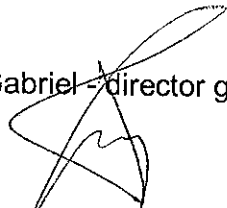
Pentru îmbunătățirea stării tehnice a parcului de vagoane s-au realizat în primele cinci luni acordurile cadru necesare pentru repararea parcului de vagoane.

REPREZENTANTII ADMINISTRATIEI

Dorobanțu Valentin – director general



Protopopu Gabriel – director general adj.

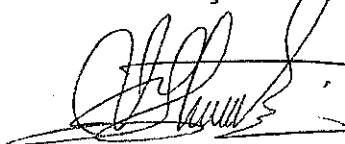


Pricope Ecaterina – director R.U.

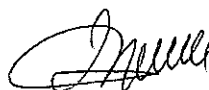


REPREZENTANTII ORGANIZATIILOR SINDICALE

**FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA
MIȘCARE COMERCIAL**



**FEDERATIA SINDICATELOR RAMURII
VAGOANE**



**FEDERATIA SINDICATELOR
TRANSPORTATORILOR FERROVIARI DIN
ROMANIA**



**FEDERAȚIA MECANICILOR DE
LOCOMOTIVA DIN ROMANIA**

