

FEDERATIA NATIONALA FERVIARA
MISCARE COMERCIAL

Bucuresti, Romania
Plata Garii de Nord, nr.1-3, sect.1

Tel./Fax +40 (21) 317.03.47
Tel. CFR 91/142237,143238
www.fnfmc.ro

Nr. 157/09/2013.

MINISTERUL TRANSPORTURILOR

Doamnei Ministru
Ramona Nicole Manescu

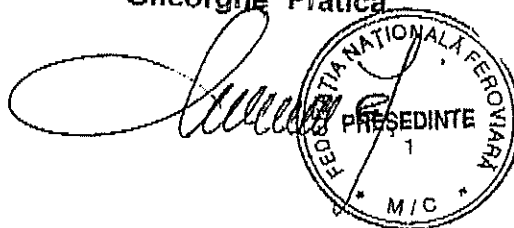
Avand in vedere faptul ca notificarea intentiei SNTFM CFR MARFA SA, de a efectua concedieri colective, a fost facuta fara respectarea dispozitiilor art. 69 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – republicata, cu modificarile si completarile ulterioare – Codul muncii, va adresam rugamintea sa solicitati conducerii acestei societati retragerea proiectului de concediere colectiva cu scopul de a initia consultari cu privire la:

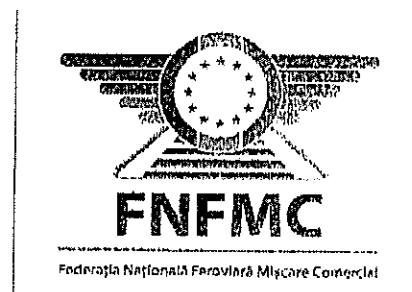
- metodele si mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numarului de salariati care vor fi concediati;
- atenuarea consecintelor concedierii prin recurgerea la masuri sociale care vizeaza, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesionala a salariatilor concediati.

Bucuresti, 12.09.2013.

Cu stima,

PRESEDINTE
Gheorghe Fratica





FEDERATIA NATIONALA FERVIARA
MISCARE COMERCIAL

Bucuresti, Romania
Piata Garii de Nord, nr.1-3, sect.1

Tel./Fax +40 (21) 317.03.47
Tel. CFR 91/142237,143238
www.fnfmc.ro

Nr. 158/09/2013.

S.N.T.F.M. CFR MARFA SA

Domnului Director General
Alexandru DRAGHICI

Referitor la notificarea transmisa organizatiilor de sindicat si reprezentantilor salariatilor in data de 06.09.2013, privind intentia de a efectua concedieri colective, va comunicam urmatoarele :

1). In referire la motivele care determina concedierea preconizata.

Situatia prezentata scoate in evidenta o evolutie nefavorabila cu dezechilibre financiare in perioada 2009 – 2012, cu prezentarea unor factori minimali care au condus la inregistrarea situatiei actuale.

Amintim ca organizatiile de sindicat au formulat permanent propuneri cu privire la necesitatea adoptarii unor masuri, atat cu caracter intern, dar si cu caracter extern, masuri care, desi analizate si insusite de managementul CFR Marfa, nu si-au gasit rezonanta in aplicabilitate.

Pentru ameliorarea situatiilor economico-financiare ale CFR Marfa am propus :

- stabilirea taxei de acces pe infrastructura feroviara la acelasi nivel cu taxa de acces pe infrastructura rutiera, pentru realizarea unei concurente reale cu operatorii rutieri (actualmente taxa de acces pe infrastructura rutiera este de opt ori mai mica decat taxa de acces pe infrastructura feroviara);
- dezvoltarea traficului intermodal ;
- CFR MARFA in calitate de operator feroviar de marfa sa fie scutita de la plata impozitului aferent profitului pe societate (si nu cel obtinut din transportul combinat care este greu de evidentiata), pentru cota din profitul reinvestit in domeniul transportului combinat ;
- reducerea taxei de utilizare a infrastructurii cu pana la 25% pentru trenurile de marfa cu circulatie permanenta;
- instituirea taxei preferentiale de utilizare a infrastructurii feroviare pentru transportul RO-LA;

- acordarea de reduceri sau scutiri de taxe si impozite pentru societatile care isi desfasoara activitatea in domeniul transportului combinat si acordarea de subventii cailor ferate in domeniul transportului combinat din surse externe, nationale si locale (mai ales pentru transportul combinat de tip RO-LA) ;
- renegocierea contingentelor de autorizatii rutiere gratuite, pentru tranzit Romania si acordarea autorizatiilor rutiere cu scutire de plata a taxelor de drum conditionat cu utilizarea relatiilor RO-LA ;
- modernizarea parcului de material rulant (locomotive si vagoane) ;
- exercitarea nediscriminatorie pentru toti operatorii de transport feroviar de marfa a atributiilor Autoritatii Feroviare Romane, in legatura cu controlul respectarii normelor si reglementarilor privind desfasurarea de activitati de transport pe calea ferata (respectarea normelor privind sarcina maxima admisa pe osie, utilizarea personalului in conditii de siguranta a circulatiei, etc);
- sustinerea financiara a societatii prin majorarea capitalului social;
- reevaluarea, in ansamblu, a politicii tarifare pe distante scurte si lungi si pe grupe de marfuri ;
- simplificarea procedurilor de incheiere a contractelor de transport ceea ce ar conduce la o imbunatatire a relatiei cu clientii;
- orientarea activitatii tuturor salariatilor cu pregatire comerciala si marketing, respectiv a celor cu sarcini de conducere catre identificarea tuturor oportunitatilor ce pot conduce la incheierea de contracte;
- eliminarea accizei la achizitia de combustibil, masura aplicata operatorilor de transport naval si aerian.
- reglementarea achizitiei de energie de pe piata libera.

Neadoptarea masurilor la care am facut referire mai sus reprezinta consecinta determinanta a situatiilor cu care se confrunta astazi CFR Marfa. Iar evolutiile negative din ultimii 7 ani inregistrate la CFR Marfa s-au repercutat in mod direct si dramatic in diminuarea numarului de personal al societatii, destinele salariatilor concediati si ale familiilor lor luand astfel calea necunoscutului.

Salariatii CFR Marfa sunt cei care au trebuit sa suporte cu varf si indesat consecintele evolutiilor negative inregistrate de catre societate !

2). Referitor la numarul si categoriile de salariati care vor fi afectati de concediere.

Propunerea dumneavoastra de suprimare din structura organizatorica a CFR Marfa a 1.416 posturi este nejustificata, avandu-se in vedere necesarul de forta umana in raport cu volumele de activitate inregistrate pe primele 8 luni ale anului 2013, comparativ cu aceeaasi perioada a anilor precedenti.

Astfel o parte din sucursale/CZM inregistreaza cresteri semnificative de activitate, si prin urmare cresteri de venituri, cazuri in care numarul de salariati propusi pentru disponibilizare nu-si regaseste rezonanta in propunerile formulate. Chiar si in cazul sucursalelor/ CZM care inregistreaza scaderi de activitate, numarul salariatilor propusi pentru disponibilizare este mult prea mare in raport cu necesitatea utilizarii eficiente si rationale a fortei de munca.

Avand in vedere necesitatea respectarii dispozitiilor art. 69 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – republicata, cu modificarile si completarile ulterioare – Codul muncii, referitoare la consultarea organizatiilor de sindicat cu privire la metodele si mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numarului de salariati care vor fi concediati, respectiv, atenuarea consecintelor concedierii prin recurgerea la masuri sociale care vizeaza, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesionala a salariatilor concediati, va solicitam sa dispuneti masurile necesare pentru realizarea acestor consultari, ocazie cu care organizatiile de sindicat va vor aduce la cunostinta propunerile concrete de pe fiecare sucursala/CZM. Precizam ca la data prezentei suntem in posesia acestor propuneri care necesita o analiza comuna cu dumneavoastra in vederea ajungerii la un punct de vedere comun.

In aceeași ordine de idei atragem atenția ca în cazul unor posturi propuse spre a fi șuprimate din structura organizatorică a societății, se încalca atât legislația care reglementează raporturile juridice de muncă, cât și contractul colectiv de muncă în vigoare, aspect care va trebui lămurit în cadrul întâlnirilor bilaterale pe care le veți ordona.

3). Referitor la criteriile de stabilire a ordinii de prioritate la concediere potrivit legii și contractului colectiv de muncă.

Având în vedere că legiuitorul a stabilit aplicarea unor criterii de departajare în vederea stabilirii ordinii de prioritate la concediere, în condiții de competență egale, apreciem că este mai mult decât necesar a se defini în concret care sunt elementele de competență care vor fi avute în vedere în economia analizelor care se vor face la nivelul subunităților.

În lipsa acestor lămuriri se vor face greșeli care vor atrage după sine răspunderea materială, civilă sau penală, după caz, a celor care vor fi chemați să întocmească listele cu salariații disponibilizați.

Pe această temă avem propuneri pe care vi le vom prezenta în cadrul întâlnirilor bilaterale de lucru pe care le veți ordona.

4). În referință la măsurile avute în vedere pentru limitarea numărului concedierilor.

În principiu ne manifestăm acordul pentru orice măsură care, pusă în practică, va fi de natură a menține locurile de muncă, să conducă la creșterea veniturilor și reducerea pierderilor, însă cu respectarea legislației și a contractului colectiv de muncă.

5). Referitor la măsurile avute în vedere pentru atenuarea consecințelor concedierii și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform dispozițiilor legale și contractului colectiv de muncă.

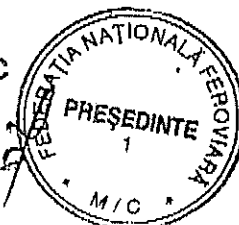
Referitor la acest subiect vă solicităm ca în cadrul consultărilor pe care le veți ordona să precizați care este stadiul în care se află demersurile dumneavoastră privind înaintarea planului de disponibilizare în accepțiunea dispozițiilor art. 1-3 din OUG 36/2013.

CONCLUZII:

- Nu suntem de acord cu notificarea intenției de a efectua concedieri colective în forma prezentată la data de 06.09.2013;
- În vederea respectării dispozițiilor art. 69 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 – republicată, cu modificările și completările ulterioare – Codul muncii, referitoare la consultarea organizațiilor de sindicat cu privire la metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați, respectiv atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați, vă solicităm să dispuneți măsurile necesare pentru realizarea acestor consultări, ocazie cu care organizațiile de sindicat va vor aduce la cunoștință propunerile concrete de pe fiecare sucursală/CZM;
- Solicităm precizări în legătură cu stadiul în care se află demersurile dumneavoastră privind înaintarea planului de disponibilizare în accepțiunea dispozițiilor art. 1-3 din OUG 36/2013.

București, 13.09.2013.

Cu stima,
PREȘEDINTE P.N.F. M/C
Gheorghe Fratica



REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR
EPURE MARIAN
URSEIU DAN

