



CABINET DIRECTOR GENERAL
Nr. 32 / 10.04.2014

Către

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARA MIȘCARE COMERCIAL
ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE
FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, vă notificăm intenția de a efectua concedieri colective la CFR Marfă și având în vedere prevederile alineatului 2 al aceluiași articol, vă comunicăm următoarele:

NUMĂRUL TOTAL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AI CFR MARFĂ SA

Personalul CFR Marfa la data de 31 decembrie 2013 era de 8.767 salariați, împartiti in doua mari categorii:

a. Muncitori

b. Personal de specialitate si administrativ

a. Muncitorii totalizeaza un numar de 7.074 salariați, împartiti in :

1. Necalificati = 7 salariați

2. Calificati = 7.067 salariați

2. Muncitorii calificati se împart in:

o calificati pentru activitatea de exploatare = 5.899 salariați

o calificati pe categorii = 1.112 salariați

o calificati in activitatea de circulatie a marfurilor, alimentatie publica si turism = 11 salariați

o calificati in activitatea de informatica = 7 salariați

o calificati in activitatea de transporturi auto = 30 salariați

o calificati in activitatea de transporturi maritime = 8 salariați

b. Personalul de specialitate si administrativ totalizeaza un numar de 1.693 salariați, împartiti in :

- Personal cu functii de executie = 1.219 salariați

- Personal cu functii de conducere = 474 salariați

MOTIVELE CARE DETERMINĂ CONCEDIEREA PRECONIZATĂ SUNT URMĂTOARELE:

Începând cu anul 2009, CFR Marfa s-a situat pe un trend descendent, situația economică a societății deteriorându-se de la an la an.

Principala cauză a deteriorării situației economice a CFR Marfa a fost criza economică mondială, care a afectat începând cu anul 2008 economia României, acest lucru influențând direct și piața transporturilor de marfuri. În aceste condiții situația economică a CFR Marfa a fost influențată negativ, prin scăderea consistentă a veniturilor

Începând cu aceeași perioadă, pentru contracararea efectelor negative generate de criza, CFR Marfa a implementat o serie de măsuri de reducere a cheltuielilor, dar în cele din urmă a fost nevoită să recurgă la concedieri de personal, care au fost aplicate în anul 2010 și în anul 2011.

În perioada 2009-2011, SNTFM CFR Marfa a pierdut anual, în medie cca.27% din volumul marfurilor transportate față de anul 2008, a înregistrat mari pierderi financiare (-372 mil lei în 2009, -535 mil lei în 2010, -93,5 mil lei în 2011) și a acumulat datorii și pierderi înregistrate la bugetul consolidat al statului și la furnizori.

Pe fondul acestor dezechilibre financiare, în 2010 și în 2011, CFR Marfa a pus în aplicare programe de restructurare și reorganizare, care pe lângă măsurile operaționale și tehnico-organizatorice, au avut în vedere și scăderea numărului de personal.

Programul de concediere colectivă aplicat în anul 2010, a vizat un număr de 4964 salariați care au beneficiat de protecție socială prin acordarea de plăți compensatorii. Începând cu luna iulie 2011 a fost aplicat un Program de concediere colectivă care a vizat disponibilizarea a 2460 salariați.

Măsurile aplicate în perioada 2009-2011 au temporizat efectele negative generate de criza mondială, însă în perioada 2012-2013 CFR Marfa a pierdut în mod continuu prestație, cu toate că industria a început să dea mici semne de revigorare. Societatea a pierdut în această perioadă anual, cca.34% din volumul marfurilor transportate față de anul 2008 și a înregistrat pierderi financiare de -405 mil lei în anul 2012 și -220 mil lei preliminar în anul 2013. Societatea a acumulat datorii totale pe termen scurt la bugetul consolidat al statului și la furnizori, în valoare de 1892 mil lei.

Având în vedere că în perioada analizată (2009-2013) situația CFR Marfa s-a deteriorat continuu, de la an la an, statul român a hotărât în acord cu FMI, măsura privatizării societății, ocazie cu care au fost stinse prin conversie în acțiuni, obligațiile fiscale ale CFR Marfa administrate de ANAF.

Acțiunea de privatizare a societății, preconizată a se fi încheiat în anul 2013, nu a putut fi finalizată. Astfel, la finele anului 2013, CFR Marfa previziona o pierdere de 220 mil lei, în condițiile în care datoria acumulată a fost convertită în acțiuni.

În conformitate cu prevederile art. 4 din OUG 61/2003 pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale și conform Certificatelor de atestare fiscală nr. 1050464 din 19.06.2013 și nr. 1050556 din 20.06.2013, în luna iunie 2013 s-a realizat conversia în acțiuni a datoriilor către Bugetul general consolidat al statului în valoare de 1.669.196 milioane lei.

Începând cu luna iunie 2013 și până în prezent au fost achitate la termenele scadente toate obligațiile către bugetul de stat consolidat.

În aceste condiții, în acord cu FMI, Guvernul României a aprobat prin HG nr.942/27.10.2013 Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2014, în care se prevede o reducere a fondului de salarii, echivalentul a 2500 salariați, care urmează să fie concediați.

În aceste condiții, pe lângă celelalte măsuri de reducere a costurilor, în vederea redresării financiare CFR Marfa trebuie să aplice și măsura reducerii cheltuielilor cu munca vie, în echivalentul a 2500 salariați de la 01.03.2014.

CFR Marfa își desfășoară activitatea pe o piață puternic concurențială, alături de alți 20 operatori privați de transport feroviar marfa, și trebuie să acționeze în condiții de rentabilitate și eficiență operațională.

Nu există premise, în perioada următoare, pentru creșterea veniturilor la un nivel care să poată susține actuala structură a SNTFM CFR Marfa. Fără luarea unor măsuri urgente, societatea va continua să lucreze în pierdere, va acumula din nou datorii, anulând efectele pozitive ale măsurilor luate de acționarul unic, de stingere prin conversie în acțiuni a obligațiilor la bugetul consolidat al statului.

CFR MARFA continuă să se confrunte cu o serie de dificultăți în exploatarea generată atât de circulația pe infrastructura feroviară cât și de materialul rulant propriu.

natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în ordine:

I. Criterii prioritare:

a) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul sau salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;

b) salariații care îndeplinesc condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare, și nu au cerut pensionarea în condițiile legii;

c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor;

II. Criterii minimale: aplicabile numai în cazul în care după aplicarea criteriilor prioritare, mai mulți salariați afectați de reducerea numărului de posturi de aceeași natură se află în situații similare:

a. Salariații care au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice;

b. Salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației;

c. Salariații care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;

d. Salariații care au fost sancționați pentru absențe nemotivate;

e. Salariații care au absențe nemotivate;

f. Salariații care au fost sancționați pentru alte abateri disciplinare;

g. Calificativele obținute la ultima evaluare profesională anuală. Dacă există salariați cu aceleași calificative se va lua în considerare punctajul obținut la evaluare.

h. dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al soțului care are salariul cel mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

i. măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;

j. măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie, precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

k. Salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;

l. Salariații care nu au o altă formă de calificare sau pregătire profesională suplimentară celei necesare postului pe care îl ocupă.

MĂSURILE AVUTE ÎN VEDERE PENTRU LIMITAREA NUMĂRULUI CONCEDIERILOR

1. Reducerea tuturor cheltuielilor la limita de asigurare a funcționării societății prin măsuri cum ar fi:

- executarea în regie proprie a activității de asigurare a funcționării centralelor termice;

- reducerea cheltuielilor de cazare a salariaților aflați în deplasare în interesul serviciului prin utilizarea spațiilor proprii;

- reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societății în paralel cu conservarea și valorificarea unor mijloace auto utilizate în prezent;

- modernizarea parcului de locomotive și vagoane, conform BVC aprobat, care va conduce la creșterea fiabilității și implicit la scăderea consumului de combustibil și a costurilor de întreținere;

- optimizarea programelor de activitate la nivelul subunităților feroviare

- reducerea cheltuielilor cu energia, urmare a achiziției de energie de pe piața liberă

- aprobarea măsurilor de reorganizare în vederea păstrării competitivității ofertei de prestări servicii prin diminuarea costurilor atât directe cât și indirecte și

• utilizarea activității de trafic izolat va avea ca impact economii de cheltuieli materiale și o altă cheltuieli de exploatare;

- recuperarea creanțelor de la CET-uri ceea ce va avea ca efect diminuarea datorilor și neacumularea de noi penalități;
- reorganizarea traficului izolat de vagoane în sensul reducerii parcursurilor productive, creșterii tonajului brut pentru trenurile locale și scăderii volumului de trenuri pentru care se plătește TUI..

2. Creșterea veniturilor societății prin:

- intensificarea campaniei de identificare de noi clienți la transport;
- valorificarea unor mijloacele fixe disponibile din patrimoniul societății prin închiriere și chiar vânzare;
- acordarea de facilități la transport;

3. Pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă

4. Reducerea cheltuielilor prin acordarea cărților de călătorie pe calea ferată numai pentru salariații care se deplasează pe calea ferată pentru a se prezenta la serviciu, precum și pentru cei care fac deplasări frecvente în interesul serviciului.

Reducerea cheltuielilor prin acordarea numai a 6 file de permise de călătorie pe calea ferată clasa II, pentru salariații CFR Marfă și membrii de familie ai acestora.

5. Urmare a Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2012-2014 al CFR Marfă, s-a stabilit menținerea suspendării acordării unor drepturi, după cum urmează:

- ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță).
- primele de Paște, Crăciun și Ziua Feroviarului.
- sporul pentru salariații care au obținut titlul științific de doctor.
- sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine.

MĂSURI PENTRU ATENUAREA CONSECINȚELOR CONCEDIERII ȘI COMPENSAȚIILE CE URMEAZĂ SĂ FIE ACORDATE SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI, CONFORM DISPOZIȚIILOR LEGALE ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

În conformitate cu prevederile art. 59 (8) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2012-2014 al CFR Marfă, la desfacerea contractului individual de munca ca urmare a aplicării măsurilor de concediere colectiva, salariaților CFR Marfa li se va acorda o indemnizație egală cu șase salarii brute la nivelul clasei 10 de salarizare, care va fi virată în șase tranșe.

Având în vedere faptul că în data de 19.04.2014 CCM susmenționat expiră, precum și că în aceasta perioadă au loc negocieri în vederea încheierii unui nou CCM, prevederile paragrafului anterior vor fi modificate în funcție de eventualele modificări aduse ca urmare a negocierilor.

Persoanele disponibilizate de la Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă "CFR Marfă" S.A., ca urmare a restructurării și reorganizării activității societății beneficiază de următoarele drepturi:

a) personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de permisele pentru membrii de familie și nu i se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție

b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care societatea va avea nevoie de personal în funcțiile de natura celor cuprinse de personalul afectat de concedierea colectivă, societatea va transmite salariaților care au fost concediați o comunicare în scris, iar aceștia au dreptul de a fi reangajați fără examen sau concurs și fără perioada de probă, conform prevederilor art. 14 din Codul Muncii

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFM „CFR Marfă” S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

De asemenea, SNTFM „CFR Marfă” SA va informa personalul ce urmează a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate.

În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să prezeze activitate o anumită perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă neacoperită.

CFR Marfă va face demersurile legale în vederea obținerii măsurilor de protecție socială acordate persoanelor disponibilizate prin concediere colectivă conform prevederilor O.U.G. nr. 36/2013. Astfel, după aprobarea Hotărârii de Guvern privind aprobarea sumelor ce urmează să fie utilizate pentru acordarea indemnizație de șomaj și venitul de completare pentru salariații concediați colectiv, aceștia vor putea beneficia de venitul de completare acordat lunar pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de vechimea în muncă a persoanelor concediate în condițiile prezentei ordonanțe de urgență după cum urmează:

- a) 12 luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 3 ani și până la 10 ani;
- b) 20 de luni, pentru persoanele care au o vechime în muncă cuprinsă între 10 ani și până la 15 ani;
- c) 22 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă cuprinsă între 15 ani și până la 25 de ani;
- d) 24 de luni, pentru salariații care au o vechime în muncă de cel puțin 25 de ani.

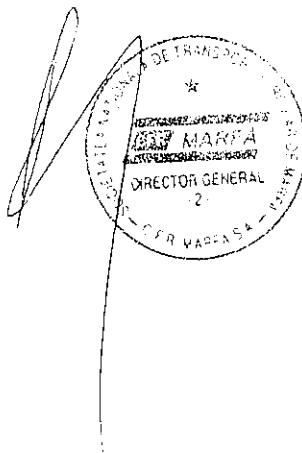
**DATA DE LA CARE SAU PERIOADA ÎN CARE VOR AVEA LOC
CONCEDIERILE**

Concedierile colective se vor face în perioada iunie – septembrie 2014.

✓
TERMENUL ÎNĂUNTRU CĂRUIA ORGANIZAȚIILE SINDICALE POT FACE
PROPUNERI PENTRU EVITAREA CONCEDIERILOR ORI DIMINUAREA NUMĂRULUI
SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI

În conformitate cu prevederile Codului Muncii, într-un termen de 10 de zile
calendaristice de la data notificării, organizațiile sindicale pot propune angajatorului
măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului de salariați care vor fi
concediați

DIRECTOR GENERAL,
Pavel BĂRCULEȚ



A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the following text: a star symbol at the top, the name 'MARIA' in the center, 'DIRECTOR GENERAL' below it, and the number '2' at the bottom. The outer border of the stamp contains the text 'SINDICATUL DE TRANSPORTURI' at the top and 'CER VAPORA SA' at the bottom.