



## FEDERATIA NATIONALA FEROVIARA MISCARE COMERCIAL

Bucuresti, Romania  
Pista Garii de Nord, nr.1-3, sect.1

Tel./Fax +40 (21) 317.03.47  
Tel. CFR 91/143237, 143238  
[www.fnfmc.ro](http://www.fnfmc.ro)

Nr. 145 /SG/ 2015.

### S.N.T.F.C. "CFR Calatori" S.A.

DIRECTOR GENERAL  
D-I Iosif SZENTES

In conformitate cu dispozitiile art. 162 alin.(1) din Legea nr. 162/2011 – Legea dialogului social, va sesizam existenta premiselor declansarii conflictului de interes la nivelul SNTFC "CFR Calatori" SA, temeiul de drept constituindu-l dispozitiile art. 161 lit. b din legea sus invocata, respectiv nu ati acceptat revendicarile formulate de catre salariatii pe care ii reprezentam, lucru care a condus la neincheierea contractului colectiv de munca al SNTFC "CFR Calatori" SA pe anul 2015-2016.

In considerarea celor de mai sus facem urmatoarele precizari :

- contractul colectiv de munca al SNTFC "CFR Calatori" pe anul 2012-2014 a fost valabil pana la 20.04.2014 ;
- debutul negocierilor colective pentru incheierea noului contract colectiv de munca al SNTFC "CFR Calatori" a fost consemnat la data de 19.02.2014, dupa cum rezulta din procesul verbal incheiat la data respectiva ;
- perioada de 60 de zile aferenta negocierilor colective, astfel cum este prevazut la art. 129 alin.(5) din Legea nr. 162/2011 – Legea dialogului social, a fost epuizata ;
- nu ati acceptat revendicarile formulate de catre salariatii societatii pe care ii reprezentam, si precizate in procesele verbale incheiate cu ocazia reunuiilor de negociere din datele de 24.09.2015 si 29.09.2015, caz in care acestea au ramas nesolutionate.

In acest context, reluam propunerile de modificare ale clauzelor contractului colectiv de munca avansate in cadrul procesului de negociere si care constituie revendicarile formulate de catre salariatii societatii pe care ii reprezentam, cu precizarea motivelor :

**Art. 20** – se completeaza cu un aliniat nou:

**(5) – In situatii exceptionale, directorul general al unitatii poate aproba, nominal, derozare de studii si / sau de specialitate pentru incadrarea sau promovarea in functii.**

**Motivare** – Solicitarea are in vedere necesitatea ocuparii posturilor vacante in lipsa bazei de recrutare in conformitate cu Conditiiile minime de pregatire si vechime.

**Art. 24 alin.(1)**, se modifica dupa cum urmeaza :

Munca prestată în zilele de sămbăta, duminica și sărbători legale(zile festive), se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază. Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător.

La SNTFC "CFR Călători"-SA se consideră sărbători legale în care nu se lucrează următoarele:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- **a doua si a treia zi de Paști;**
- 1 mai;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

**Motivare** : In actuala formulare sunt considerate sârbători legale in care nu se lucreaza "prima si a doua zi de Pasti". Potrivit calendarului creștin ortodox, prima zi de Pasti este fixată totdeauna într-o zi de duminica, care, potrivit Codului muncii este definită ca fiind zi nelucratoare. Prin urmare salariatii nu au nici un beneficiu in legatura cu sărbătorirea primei zile de Pasti.

**Art. 32.** – se modifica dupa cum urmeaza:

Serviciul Personal poate elabora instrucțiuni de aplicare a contractului colectiv de munca, care vor fi propuse spre aprobare directorului general al SNTFC, cu acordul scris al delegațiilor aleși ai sindicatelor.

Reprezentanții organizațiilor sindicale, semnatare a prezentului contract colectiv de munca, din cadrul sucursalelor, **vor participa permanent** la discutarea problemelor de interes social, profesional, cultural, sportiv etc., în cadrul consiliilor de conducere ale sucursalelor.

**Motivare** – *Solicitarea are in vedere necesitatea de informare continua a salariatilor, membri de sindicat, si dezvoltarea parteneriatului social cu privire la adoptarea deciziilor care vizeaza interesul social, profesional, cultural, sportiv, etc.*

**Art. 42** – se modifica dupa cum urmeaza :

Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele **30** de zile calendaristice după efectuarea acesteia, egal ca durată cu timpul efectiv prestat suplimentar, fără a se perturba activitatea și ținându-se o evidență strictă a acestora. Dacă această compensare nu este posibilă, orele în cauză se vor plăti obligatoriu cu sporul prevăzut în prezentul acord în următoarele 30 de zile de la data expirării termenului de compensare.

**Motivare** – *Solicitarea are in vedere necesitatea asigurarii unui regim de munca echilibrat, reducerea orelor suplimentare, eliminarea utilizarii excesive a fortelei de munca si mentinerea starii de sanatate a salariatilor.*

**Art. 44, pct. 5** – se modifica dupa cum urmeaza :

(5) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță circulației, recensăminte și scontrările ordonate, încheierea situațiilor de casă, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională, instruirea periodică conform prevederilor legale, sunt în afara normei lunare, nu se compensează cu timp liber corespunzător și sunt platite ca timp normal de lucru.

Durata afectată pentru efectuarea examinării medicale și psihologice, periodice și ordonate, este de 8 ore pentru fiecare examinare.

Pentru încheierea situațiilor zilnice de casă durata afectată este de una oră, iar pentru încheierea situațiilor lunare de casă este de 8 ore. La casele electronice **si colectoare** duratele vor fi la jumătate. În situația în care casierul cf deține pe lângă gestiunea de bază și gestiunea uneia sau a mai multor halte afiliate, durata afectată pentru încheierea situațiilor lunare de casă va fi de 8 ore pentru fiecare gestiune afiliată în parte, fără a se depăși norma lunară de lucru.

Salariatul chemat la cercetare disciplinară din ordinul conducerii unității sau subunității va fi retribuit corespunzător timpului necesar cercetării.

**Motivare** – *Avand in vedere faptul ca, la casele colectoare se realizeaza incheieri de situatii zilnice de casa, pentru aceasta operatiune este necesara alocarea aceleiasi perioade de timp ca si in cazul celorlalte case electronice, eliminandu-se in acest fel suspiciunea de tratament preferential.*

**Art. 64** – se modifica si va avea urmatorul continut :

Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, cărora li se desface contractul individual de muncă în urma faptului că sunt pensionați din cadrul societății la cerere, pentru limită de vîrstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu un salariu de bază lunar **dar nu mai putin de un salariu** corespunzător clasei 20 de salarizare.

Salariatii care au o vechime de cel putin 25 de ani in conditiile mentionate primesc o indemnizatie egală *cu trei salarii de bază lunare de încadrare, dar nu mai puțin de 3 salarii de bază corespunzătoare clasei 20 de salarizare.*

**Motivare** – *Solicitarea are in vedere accordarea cu ocazia pensionarii a unei indemnizatii onorabile pentru activitatea desfasurata in cadrul unitatii.*

**CAP. VI – PROTECTIA SALARIATULUI**, se completeaza cu un articol nou, dupa cum urmeaza:

**In vederea recuperarii capacitatii de munca, pe perioada concediului de odihna, salariatii SNTFC beneficiaza de sase vouchere de vacanta.**

*Ca alternativa la solicitarea de mai sus propunem accordarea pe perioada concediului de odihna a unui ajutor material pentru recuperarea fortei de munca la nivelul clasei 20 de salarizare.*

**Motivare:** *Solicitarea are in vedere o minima sustinere financiara pentru utilizarea perioadei de concediu de odihna in scopul recuperarii efective a capacitatii de munca.*

**Art. 104** – se modifica si va avea urmatorul continut :

**Incepand cu data de 01 octombrie 2015 se va acorda salariatilor SNTFC cate un ticket de masa/salariat pentru fiecare zi lucrata din luna , conform prevederilor legale.**

**Personalul care lucreaza in regim de tura sau turnus conform graficului de serviciu, in zilele de sambata sau duminica beneficiaza de tichete de masa.**

**Orele compensate pentru orele suplimentare din luna precedenta se vor lua in calcul la quantumul orelor lucrate in luna respectiva. La stabilirea numarului de tichete de masa se va tine cont de numarul de ore efectiv lucrate in luna si de orele suplimentare compensate in luna precedenta. Quantumul de ore astfel obtinute se imparte la 8 si astfel se obtine numarul de tichete de masa.**

**Motivare :** *Solicitarea are in vedere, pe de o parte, intregirea numarului de tichete se masa conform dispozitiilor legale, iar pe de alta parte, reglementarea modului de accordare a ticketelor de masa salariatilor societatii care lucreaza in regimuri de munca altele decat regimul zilnic de 8 ore.*

**Anexa I – SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE.**

**Solicitam majorarea salariilor de baza brute corespunzatoare prevazute in Anexa I cu minim 10%.**

**Motivare:** *Incepand cu anul 2010 o serie de drepturi salariale au fost suspendate la plata, lucru care a condus la o diminuare a veniturilor salariatilor cu 22 %. Evolutia veniturilor salariatilor societatii nu reflecta evolutia ratelor de inflatie din perioada 2009 – 2015. Pe de alta parte, hotararile de guvern succesive privind stabilirea salariului minim garantat in plata va face imposibila departajarea salariatilor pe criterii de volum de activitate, importanta a muncii depuse, decizie in actul profesional si studii absolvide, ajungandu-se la egalizarea salarizarii acestora. Consideram ca solicitarea de majorare a salariilor de baza brute cu 10 % este posibila in raport cu veniturile societatii si nu afecteaza activitatea acesteia, nefiind necesare restrangeri de activitate si disponibilizari de personal.*

De asemenei, pentru comprimarea diferențelor mari ale valorilor salarilor cuprinde în Anexa I, consideram a fi necesara modificarea acesteia în sensul introducerii de noi clase de salarizare în segmentul claselor 44(1) – 44(2) și 47 – 48.

## **ANEXA 2 – A. MUNCITORI – Pct. 2 – lit. b) din activitatea de exploatare**

### **pozitia 20 – Operator III - 32, 33**

Motivare: Operatorii III desfăsoară activitatea în cadrul Compartimentului Legitimății de Calatorie, înregistrându-se o creștere semnificativă a volumului de activitate conform noii modalități de emitere a premiselor pentru pensionari și membrii de familie.

NOTA – liniutele 2 și 3 se completează după cum urmează :

- funcția de casier cf II se utilizează în agenții de voiaj, stații cf, halte cf și puncte de oprire unde se emit legitimații de călătorie în sistem electronic sau lucrează cu sisteme electronice (Xsell și Xsell-CLM, RT-RTT sau IMTK);
- personalul încadrat în funcția de casier cf I care emite legitimații de călătorie în sistem electronic sau lucrează cu sisteme electronice se salarizează cu o clasă de salarizare în plus (Xsell și Xsell-CLM, RT-RTT sau IMTK);

Motivare: Solicitarea vine în sensul asigurării tratamentului egal de salarizare pentru salariații care operează în activitate cu diversele sisteme electronice.

## **ANEXA 2 – B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV – 1.a Functii de executii.**

### **pozitia 14 – se va completa cu functia Specialist resurse umane.**

### **pozitia 17 – se va completa cu functiile Inspector de invatamant, Sociolog.**

Motivare: Solicitarea vine în sensul asigurării egalității de tratament și sanse în ceea ce privește promovarea salariaților, pentru toate funcțiile.

## **ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI – PCT. II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCA FEROVIARĂ.**

Acordarea sporului în quantum de 8% la toate funcțiile din cadrul Serviciului Managementul Traficului (respectiv acordarea acestui spor sefului de serviciu din sucursale și din central, instructor central și sef proiect din cadrul acestui serviciu).

Motivare: Având în vedere ca sporul pentru condiții grele de munca feroviara se acorda persoanelor care lucreaza în condiții de efort psihic ridicat și tinand cont ca în acest serviciu se coordoneaza întreaga activitate de exploatare de la SNTFC.

Acordarea sporului în quantum de 8% pentru functia de primitor distribuitor la vagoanele speciale.

Motivare: Au fost omisi din Anexa la preluarea de la SC Gevaro SA.

Introducerea unui spor nou – Spor pentru complexitate.

Se acorda in quantum de 10% din salariul de baza, pentru functiile **sef tren si conductor tren**.

Motivare: Avand in vedere aplicarea succesiva de programe de reorganizare si restructurare aceste functii au devenit unele cu sarcini dintre cele mai complexe preluand prin fisa postului majoritatea activitatilor functiilor desfiintate .

### Anexele 7 si 8

Introducerea in contractele individuale de munca ale personalului de tren ( **sef tren, conductor tren, VR, VD, BC** ) si a salariatilor din cadrul serviciilor si oficiilor juridice a clauzei de mobilitate in quantum de 10% din salariul minim pe SNTFC.

Motivare : Cheltuielile cu deplasarea acestor categorii de personal in cadrul programului comandat de serviciu implica cheltuieli de transport, masa si intretinere considerabile, care sunt suportate de salariatii in cauza din veniturile proprii.

### Anexa 12 – NORMATIV DE ACORDARE A ECHIPAMENTULUI DE PROTECTIE.

Introducerea in anexa a functiei magaziner.

Motivare : A fost omisa.

### Anexa 15 – A - LISTA FUNCTIILOR CARE AU DREPTUL LA UNIFORMĂ DE SERVICIU SI OBLIGATIA DE A O PURTA.

### Poz. 13, 17,18,19 – Se acorda gratuit

Motivare : Solicitarea este legitima in contextul in care societatea are instituita obligatia de a purta uniforma pentru anumite categorii de functii.

*In materia asigurarii si imbunatatirii conditiilor de munca, atragem atentia ca obligatiile administratiei sunt departe de a fi indeplinite, iar Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca, organism abilitat de lege sa realizeze programele anuale de inbunatatire si asigurarea securitatii si sanatatii in munca si sa verifice modul de realizare a obiectivelor, nu s-a intrunit in ultimii 3 ani, lucru care a generat necunoasterea reala a conditiilor de munca din spatiile unde salariatii isi desfasoara activitatea cu repercusiuni directe in degradarea starii de sanatate a acestora.*

Pentru evitarea declansarii conflictului de munca si mentinerea unui climat de stabilitate si pace sociala, va propunem incheierea contractului colectiv de munca la nivelul SNTFC "CFR Calatori" SA pe anul 2015-2016, cu modificarea clauzelor contractuale in sensul propunerilor de mai sus.

Bucuresti, 01.10.2015.

Cu stima,

PRESEDINTE  
Mare Grigore

