

1/4Rd/161.10.2015

FEDERATIA NATIONALA FEROVIARA
MISCARE COMERCIAL
Bucuresti, Romania
Piata Garii de Nord, nr.1-3, sect.1
Tel./Fax +40 (21) 317.03.47
Tel. CFR 91/143237,143238
www.fnfmc.ro

Nr. 146 /SG/ 2015

CATRE,

COMPANIA NATIONALA DE CAI FERATE „CFR”-SA

Domnului DIRECTOR GENERAL- Dan Marian Costescu

In conformitate cu dispozitiile art. 162 alin.(1) din Legea nr. 162/2011 – Legea dialogului social, va sesizam existenta premisselor declansarii conflictului de interes la nivelul CNCF “CFR”- SA, temeiul de drept constituindu-l dispozitiile art. 161 lit. b din legea sus invocata, respectiv nu ati acceptat revendicarile formulate de catre salariatii pe care ii reprezentam, lucru care a condus la neinchiderea contractului colectiv de munca al CNCF “CFR”- SA pe anul 2015-2016.

In considerarea celor de mai sus facem urmatoarele precizari :

- contractul colectiv de munca al CNCF “CFR”- SA pe anul 2012-2013 a fost valabil pana la 19.04.2013 , fiind prelungit prin Act aditional nr. 2 din 19.04.2013 cu valabilitate pana la data de 19.04.2014;
- debutul negocierilor colective pentru inchiderea noului contract colectiv de munca al CNCF “CFR”- SA a fost consensuat la data de 10.03.2014, dupa cum rezulta din procesul verbal inchis la data respectiva ;
- perioada de 60 de zile aferenta negocierilor colective, astfel cum este prevazut la art. 129 alin.(5) din Legea nr. 162/2011 – Legea dialogului social, a fost epuizata ;
- nu ati acceptat revendicarile formulate de catre salariatii societatii pe care ii reprezentam, si precizate in procesele verbale inchise cu ocazia reuniunilor de negociere din datele de 29.09.2015 si 30.09.2015, caz in care acestea au ramas nesolutionate.

In acest context, reluan propunerile de modificare ale clauzelor contractului colectiv de munca avansate in cadrul procesului de negociere si care constituie revendicarile formulate de catre salariatii societatii pe care ii reprezentam, cu precizarea motivelor :

Art. 2(2)– se modifica dupa cum urmeaza:

(2) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă de 12 luni de la data înregistrării. Cu 60 de zile înainte de expirarea termenului de valabilitate a contractului, părțile semnatare se

vor întâlni pentru negocierea noului CCM. Dacă în acest interval de 60 de zile părțile încheie un nou CCM, actualul contract încetează de drept pe data înregistrării noului CCM la organul competent.

Dacă părțile nu realizează acordul cu privire la negocierea contractului colectiv de muncă, acestea pot hotărî prelungirea aplicării, în condițiile stabilite de Legea nr. 62/2011, o singură data cu cel mult 12 luni.

Motivare – *Solicitarea are în vedere prevederile Legii dialogului social nr. 62/2011, unde este permisă inițierea negocierii colective , conform art. 129(3) cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de munca sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate in actele aditionale la contractele colective de munca.*

Art. 3- se modifica după cum urmează :

Organizarea și conducerea activității companiei, pe principii de competență profesională și eficiență economică, sunt atribuite exclusive ale administrației care poartă răspunderea, potrivit legii, pentru înndeplinirea acestora.

Organizațiile sindicale semnatare ale CCM vor avea reprezentanți, respectiv membri, după caz (desemnați de către acestea sau uniunile teritoriale ale acestora la nivelul sucursalei) în comisiile de angajare, promovare, examinare, reexaminare profesională periodică , **verificare sau evaluare profesională periodică, menținerea competențelor profesionale**, cercetare administrativă, disponibilizare de personal, restrukturare și negocierea contractului individual de muncă, negocierea actelor adiționale la contractul individual de muncă, stabilirea normelor de muncă, consiliul tehnic - economic, comisia patronat - sindicate, comisia de locuințe, ședințele de analiză SC, comisia de recepție a lucărilor pentru asigurarea condițiilor de muncă și achizițiilor pentru echipamentul de protecție.

În cazul luării unor decizii susceptibile să afecteze drepturile salariaților, administrația consultă sindicatele reprezentative înainte de luarea acestor decizii.

Motivare : - Pentru asigurarea transparenței și eliminarea suspiciunilor legate de verificările și evaluările profesionale periodice.

Art. 29 (1) , (2)- se modifica după cum urmează :

(1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparare a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispozitie scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 75 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul nu poate fi suspendat pe o perioadă mai mică de 4 ore **și mai mare de 6 ore consecutive, în cursul unei ture de serviciu.**

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

Motivare – *Solicitarea are în vedere revenirea la nivelul platii orelor lucrate pe regim de suspendare din anul 2011, necesitatea asigurării unui regim de munca echilibrat, ,norma de lucru lunara fiind incarcata cu aceste ore, precum și eliminarea utilizarii excesive a forței de munca / menținerea stării de sanatate a salariaților.*

Art. 32, alin. 1 – se modifica dupa cum urmeaza :

Plata salariilor se face chenzinal. Data plătii primei chenzine nu va putea depasi data de 30 a lunii in curs , iar a doua chenzina nu va putea depăsi data de 15 a lunii următoare.

Motivare – *Solicitarea are la baza prevederile Legii 53/2003- republicata, Codul muncii, art. 161 , unde se precizeaza ca salariile se platesc inaintea oricaror altor obligatii banesti ale angajatorilor, textul instituind, asadar , prioritatea platii salarilor.*

Art. 37 (16), (17) – se modifica si va avea urmatorul continut :

(16) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă,vor fi repuse în munca detinută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(17) În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte aditionale la contractele individuale de muncă, care vor contine toate obligatiile de natura salariala ale angajatorului.

Motivare – *Pensionarea de invaliditate pe fondul activitatii de serviciu impune aprecierea salariatului in cauza si recunoasterea activitatii depuse in folosul companiei prin reluarea activitatii pe postului detin, la revenirea in activitate . Potrivit dispozitiilor Legii nr. 53/2003-republicata, Codul muncii, Contractul individual de munca trebuie sa contine toate elementele constitutive ale salarului.*

Art. 49– se modifica si va avea urmatorul continut :

Concediul de odihnă poate fi acordat si fractionat dacă interesele serviciului o cer sau la solicitarea celui în cauză, atunci când interesele serviciului permit, cu condiția ca una dintre fractiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare.

Administratia nu va abuza de posibilitatea fractionării concediului de odihnă.

Motivare - *Din prevederile art. 145 (2) Codul muncii , modificat prin Legea nr. 40/2011 , rezulta ca partile – angajatorul si angajatul stabilesc durata efectiva a concediului prin negocierea lor , materializata in contractul individual de munca.*

Functiile din sectorul unitatilor feroviare beneficiaza de concediul de odihna suplimentar fata de prevederile art. 145 (1) din Legea 53/2003 -republicata, cu pana la 11 zile. Salariatul feroviar trebuie sa aiba o fractie a concediului de zile neintrerupte, de cel putin egala cu jumătate din numarul total de zile de concediu de odihna, avand un grad de uzura ridicat , datorita tehnologiei invecchite si a conditiilor de munca precare.

Art. 61– se va completa cu :

Pentru personalul obligat prin instructii sau dispozitii ale conducerii sa locuiasca in locuinte de interventie , cheltuielile cu chiria si utilitatile vor fi suportate de CNCF „CFR”-SA in limita urmatoarelor cote maximale:

-consum apa rece potabila- 5 mc/pers/luna;

-consum apa calda menajera-3,4 mc/pers/luna;

- consum de gaze pentru central (incalzire)- 300 mc/100mp/luna de iarna sau 200 mc/luna/apartament cu 2 - 3 camere timp de 6 luni pe an;
- consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/luna (aragaz)
- consum de energie electrica – 120 kwh/luna de vara si 180 kwh/luna de iarna;
- consum lemn pentru incalzire 2,5 t/iarna.

Pentru consumurile care depasesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de catre salariat.

Motivare : *Salariatii ce detin locuinte de interventie in interes de serviciu , obligati prin instructii sau dispozitii ale conducerii sa asigure permanent buna desfasurare a activitatii de serviciu pe sectorul stabilit fisei postului , atata timp cat beneficiaza de contract de comodat trebuie sa aiba similitudine si in ceea ce priveste utilitatatile.*

Art. 63 (f) – se modifica si va avea urmatorul continut :

În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariati vor mai beneficia de următoarele:

f) pentru nasterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat mamei sau tatălui salariat la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 20 de salarizare. În cazul în care ambii părinti sunt salariat ai C.N.C.F. „CFR”-S.A., ajutorul va fi acordat **ambilor parinti**.

Motivare : - *Avand in vedere cheltuielile pe care le implica nasterea sau infierea unui copil. Ambii parinti contribuie la constituirea fondului de 2 %.*

Art. 64 – se modifica si va avea urmatorul continut :

Salariatii cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, cărora le inceteaza contractul individual de muncă în urma faptului că sunt pensionați din cadrul companiei la cerere, pentru limită de vîrstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu **două** salarii de bază lunare , corespunzatoare clasei 20 de salarizare. Salariatii care au o vechime de cel putin 25 de ani in conditiile mentionate primesc o indemnizatie egala cu **3** salarii de baza lunare de incadrare.

Motivare – *Solicitarea are in vedere accordarea cu ocazia pensionarii a unei indemnizatii onorabile pentru activitatea desfasurata in cadrul unitatii.*

Art. 70 (4) – se modifica si va avea urmatorul continut :

(4) Din fondul astfel constituit, C.N.C.F. „CFR”-S.A. va contribui la cumpărarea cadourilor oferite copiilor cu ocazia Crăciunului. De acest drept beneficiază toti salariatii C.N.C.F. „CFR”-S.A. care au copii în vîrstă de până la 18 ani împliniți în cursul anului calendaristic respectiv. Suma ce se acordă va fi stabilită cu 30 de zile înainte de Crăciun.....

Motivare: - *Fondul banesc din care se acorda cadourile oferite copiilor cu ocazia Craciunului este constituit dupa aprobarea bugetului companiei , iar defalcarea sumelor de bani poate fi stabilita cu exactitate.*

Art. 74 bis. – articol nou:

Incepand cu data de 01 octombrie 2015 se va acorda salariatilor CNCF „CFR »-SA cate un tichet de masa/salariat pentru fiecare zi lucrata din luna , conform prevederilor legale.

Personalul care lucreaza in regim de tura sau turnus conform graficului de serviciu, in zilele de sambata sau duminica beneficiaza de tichete de masa.

Orele compensate pentru orele suplimentare din luna precedenta se vor lua in calcul la quantumul orelor lucrate in luna respectiva. La stabilirea numarului de tichete de masa se va tine cont de numarul de ore efectiv lucrate in luna si de orele suplimentare compensate in luna precedenta. Quantumul de ore astfel obtinute se imparte la 8 si astfel se obtine numarul de tichete de masa.

Motivare : *Solicitarea are in vedere, pe de o parte, intregirea numarului de tichete se masa conform dispozitiilor legale, iar pe de alta parte, reglementarea modului de acordare a tichetelor de masa salariatilor societatii care lucreaza in regimuri de munca altele decat regimul zilnic de 8 ore.*

Art. 83 – se modifica si va avea urmatorul continut :

Pentru deplasarea pe calea ferată cu mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. si ale operatorilor de transport feroviar privati de calatori personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizatie de călătorie.

Pentru salariatii cu contract de muncă pe durată determinată sau cu conventii civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin conventii încheiate de unitătile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. sau operatorii de transport feroviar privati de calatori.

Motivare : - Salariatii feroviari de pe sectiile unde opereaza agenti economici feroviari privati sunt obligati sa – si platesca deplasarea de si la locul de munca.

Art. 102 – se modifica si va avea urmatorul continut :

Angajatorul are obligatia de a invita delegatii alesii ai organizatiilor sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare (3 persoane), să participe la sedintele Consiliului de Administratie pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural si sportiv.

Motivare – In vederea asigurarii transparentei deciziei manageriale ,

Anexa I – SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE.

Solicitam majorarea salariilor de baza brute corespunzatoare prevazute in Anexa I cu minim 10%.

Motivare: *Incepand cu anul 2010 o serie de drepturi salariale au fost suspendate la plata, lucru care a condus la o diminuare a veniturilor salariatilor cu 22 %. Evolutia veniturilor salariatilor societatii nu reflecta evolutia ratelor de inflatie din perioada 2009 – 2015. Pe de alta parte, hotararile de guvern succesive privind stabilirea salariului minim garantat in plata va*

face imposibila departajarea salariatilor pe criterii de volum de activitate, importanta a muncii depuse, decizie in actul profesional si studii absolvite, ajungandu-se la egalizarea salarizarii acestora. Consideram ca solicitarea de majorare a salariilor de baza brute cu 10 % este posibila in raport cu veniturile societatii si nu afecteaza activitatea acesteia, nefiind necesare restrangeri de activitate si disponibilizari de personal. De asemenei, pentru comprimarea diferentelor mari ale valorilor salarilor cuprinde in Anexa I , consideram a fi necesara modificarea acesteia in sensul introducerii de noi clase de salarizare in segmentul claselor 41–46 .

CAP. VI – PROTECTIA SALARIATULUI / Art.52 (4), se completeaza cu un articol nou, dupa cum urmeaza:

In vederea recuperarii capacitatii de munca, pe perioada concediului de odihna, salariatii CNCF,,CFR”-SA beneficiaza de sase vouchere de vacanta.

Ca alternativa la solicitarea de mai sus propunem accordarea pe perioada concediului de odihna a unui ajutor material pentru recuperarea fortei de munca la nivelul clasei 20 de salarizare.

Motivare: *Solicitarea are in vedere o minima sustinere financiara pentru utilizarea perioadei de concediu de odihna in scopul recuperarii efective a capacitatii de munca, avand la baza prevederile Legii nr. 173/2015 privind accordarea voucherelor de vacanta si a HG. 614/2015 privind aprobarea Normelor metodologice privind accordarea voucherelor de vacanta.*

ANEXA 2 – CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZATOARE MESERIILOR SI FUNCTIILOR DIN CNCF „CFR”-SA, coroborat cu prevederile art. 30,

- In cadrul aceleiasi functii sau alteia echivlente , cel putin la personalul de executie , incadrarea pe clasa de salarizare trebuie sa fie la acelasi nivel.

Motivare: *- Pana in anul 2003 salariatul putea fi sanctionat prin diminuarea retributiei salariale cu 1-3 clase de salarizare , plaja de salarizare avand justificare. Personalul incadrat pe functii de executie , in unitatile de baza ce presteaza aceiasi activitate, in aceleiasi conditii , cu aceiasi responsabilitate si culpa , trebuie salarizat la fel .*

Vechimea in munca este recompensata prin sporul de vechime.

ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI

- PCT. II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ,
- PCT. III. SPOR PENTRU CONDITII DE MUNCĂ FEROVIARĂ,

Introducerea sporului pentru conditii de munca feroviara in quantum de 7% din salariul de baza si un procent de 7 % din sporul pentru conditii grele de munca feroviara in salariul de baza brut corespunzator claselor de salarizare.

Motivare: *Directivele Europene in vigoare privitoare la legislatia muncii impun normalizarea conditiilor de munca cu ajustarea si includerea in salariul de baza a sporurilor aferente .*

ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI

- PCT. V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE,

NOTA: - se modifica si va avea urmatorul continut :

Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, inspectorii de gestiune CFG – CI si sefii de statie M beneficiaza , pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica si control, de acelasi spor pentru conditii periculoase ca personalul instruit si controlat.

Echipajul masinii grele de cale beneficiaza de sporul prevedut la pct. 9 pe perioada cat vehicolul condus de acestia circula in regim de tren , corroborat cu sporul de la pct.7.

Motivare: - *sefii de statii sun presedintii comisiilor MLCT periodice , membrii comisiei beneficiind de sporul precizat.*

Inspectorii de gestiune CFG-CI se deplaseaza in mod frecvent pe teren , de-a lungul liniilor de cale ferata , facand parte din comisiile de inventariere a mijloacelor fixe si obiectelor de inventar.

Pentru evitarea declansarii conflictului de munca si mentinerea unui climat de stabilitate si pace sociala, va propunem incheierea contractului colectiv de munca la nivelul CNCF "CFR" SA pe anul 2015-2016, cu modificarea clauzelor contractuale in sensul propunerilor de mai sus.

Bucuresti, 01.10.2015.

Cu stima,

PRESEDINTE
Mare Grigore

