



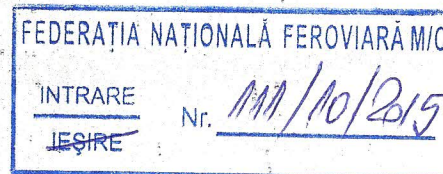
**MINISTERUL TRANSPORTURILOR
COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” -S.A.
BUCUREȘTI, ROMÂNIA**

Registrul Comerțului J/40/9774/1998, CUI : R 11054529
București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sect.1, cod poștal: 010873



DIRECȚIA RESURSE UMANE
Serviciul Personal Salarizare
Nr.15/1/ 4505 / 06.10.2015

Tel./Fax: (021) 319 24 90/91; Tel. CFR 122218



Către,

FEDERATIA NATIONALA FERROVIARA MISCARE COMERCIAL

Urmare actului dv. nr. 146/SG/2015, prin care în conformitate cu prevederile art. 156 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, sesizați premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă în temeiul art. 161 lit.b) din legea menționată, vă comunicăm următoarele:

Negocierea noului Contract Colectiv de Muncă, începută la data de 10.03.2014, nu s-a finalizat până la 23.04.2014, dată la care a expirat Contractul Colectiv de Muncă nr.116/2012, modificat și completat prin Actul Adițional nr. 02/2013.

Pentru evitarea disfuncționalităților în activitatea companiei, în paralel cu negocierea Contractului Colectiv de Muncă, conform art.153 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, între administrația CNCF „CFR”-SA și organizațiile sindicale reprezentative au fost încheiate Acordurile nr.1/2412/25.04.2014 și nr.1/2426/28.04.2014 valabile pînă la data de 01.10.2014, Acordurile nr.1/4776/02.10.2014 și nr.1/4779/03.10.2014 valabile pînă la data de 31.03.2014 și Acordul nr. 1/1345/03.04.2015 care și-a încetat valabilitatea la data de 01.10.2015.

Așa cum reiese din procesul verbal din data de 30.09.2015, data ultimei zi de valabilitate a Acordului nr.1/1345/2015 încheiat cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative, administrația a propus partenerilor sociali încheierea și semnarea unui CCM la nivelul CNCF „CFR”-SA pe o perioadă de un an sau semnarea unui act adițional de prelungire a acordului sus menționat, conform condițiilor bugetare actuale asigurate la companie.

Referitor la propunerile de modificare a unor articole și anexe din proiectul de CCM aflate în divergență, precizăm următoarele :

1. Pe parcursul desfășurării negocierilor Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2015-2016, reprezentanții administrației au prezentat situația economico-financiară a companiei precum și BVC pe anul în curs, care nu permit majorări salariale. Ținând cont de acestea, conform proceselor verbale întocmite cu ocazia negocierii, s-a propus de către administrație încheierea și semnarea unui CCM la nivelul CNCF „CFR”-SA pe o perioadă de un an sau semnarea unui acord pe durată limitată, conform condițiilor bugetare actuale asigurate în acest moment la companie.

Propunerile dv. necesita efort financiar neacoperit de prevederile bugetare actuale și impun modificarea și adoptarea mai multor acte normative.

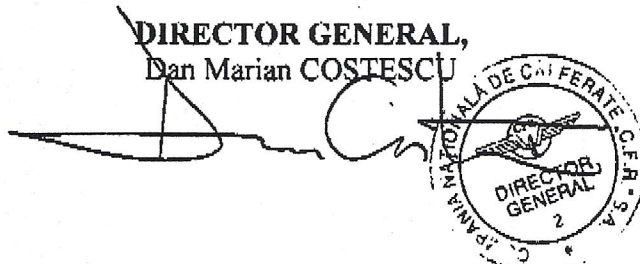
2. Propunerile de modificare a art.3 și 49 nu mai sunt în divergență, conform procesului verbal din data de 16.04.2014.

3. In ceea ce privește modificarea art. 37(17), precizăm că, modelul Contractului Individual de Muncă și al Actului Adițional la acesta respectă prevederile Ordinului MMSS nr. 64/2003 modificat și completat prin Ordinul MMFPS nr. 1616/2011.

Deși în procesul verbal din data de 30.09.2015 ați considerat încheiate negocierile CCM pe anul 2015-2016, administrația CNCF „CFR”-SA își manifestă în continuare disponibilitatea pentru reluarea discuțiilor cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative, până la semnarea unui nou Contract Colectiv de Muncă.

Avînd în vedere cele precizate mai sus, precum și cele stabilite de art. 157 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, considerăm că în prezent nu sînt îndeplinite condițiile legale pentru declanșarea conflictului colectiv de muncă pe care l-ați sesizat cu actul nr. 146/SG/2015.

DIRECTOR GENERAL,
Dan Marian COSTESCU



DIRECTOR GENERAL ADJ. EXPLOATARE

Viorel SCURTU

DIRECTOR GENERAL ADJ. ECONOMIC

Sorina BAICU

DIRECTIA RESURSE UMANE

DIRECTOR

Alexandrina MIHALACHE

DIRECTIA ASISTENTA JURIDICA

DIRECTOR

Ion Claudiu STROE

Șef serviciu I

Elvira MANTOIU